



UNITE  
FOR  
GOOD

Rotary  
第2580地区



よいことの  
ために  
手を取りあおう

GOVERNOR's MONTHLY LETTER

2025-26 ガバナー月信 3月号

【Vol.9 March 2026】



## クラブを長く元気に続ける ポイントは？



国際ロータリー第2580地区  
2025-26年度ガバナー

中川 雅雄

地区大会にご参加ありがとうございます。成功裡に終わりましたのも、ひとえに皆さまの温かいご支援があった賜物だと感謝しております。

いよいよ谷一文子年度（2026-27）の行事が3月に地区チームラーニングセミナー、クラブ会長エレクトラーニングセミナー。4月に地区ラーニングセミナーが始まります。さて、1月にGPM（ガバナークラブ会長エレクトミーティング）がZoomにてグループ毎に開催されました。次年度に対する希望と熱意に溢れた会合に圧倒され、昨年の事がフラッシュバックいたしました。気になったのは会長、会長エレクトが真剣にクラブの事を話し合っているのでしょうか？自クラブの長所や短所、これからのクラブの将来像を一人で考え悩んでいませんか。中長期ビジョンの第一歩はここから本格的に次年度に向けた活動が始まると思います。ここで重要なポイントは“引継ぎ会”という形式だけの会合ではなく、肩の凝らない本音をぶっつけあう会合をやってみて下さい。

とくに重要なのは、会員増強に効果があるオープン例会の日程や講師の選択と前回の反省点、会員増強や会員種（シニア会員、ジュニア会員）の拡大、衛星クラブの設立など1年という会長の任期期間では終わらないことを重点に議論することです。会長ノミニーマで加えてクラブ行動計画をもとに話しあっているクラブもあります。

ガバナー公式訪問で一番感じたことは、元気があ

### 「地区の大きな目標」

1. クラブをもっと元気にしよう。  
例会を楽しくしよう。
2. 地域社会に役立つ活動をしよう。
3. デジタルをうまく役立てよう。  
+ONE よい事はマネしよう。

る会長がいるクラブは活性化しているということです。4～5年前は元気がないと感じたクラブが活発化し奉仕活動や増強も積極的になっているクラブ。最近まで元気だったのに、どんよりした雰囲気や漂っているクラブなど。訪問しながら考え分析した結論がクラブ会長のやる気が重要と気付きました。会長みずから率先して活動しましょう。

二番目に重要なのは新しい血（とくに若い世代の会員）を入れることです。『うちのクラブは風通しがいいし、仲が良いからこのままでよい』という話を聞きます。30人以下のクラブに多く見られる傾向です。5年後、10年後にはどうなっているのでしょうか？その将来の姿を考えて会員増強を考えてみて下さい。

さて、3月からは会員増強に加えて重要なのは退会防止です。退会防止は会員増強と並んでクラブ活性化の両輪です。数字的には12月、6月が他の月に比べて断トツに多く要注意月です。退会防止にも注力を注ぎましょう。退会者を見てみるとやもえない退会（死亡、破産）と防げた退会の2種類があります。防げた退会者を少なくしましょう。6月に退会される方は突然退会する訳ではなく、短くても3～4ヶ月前からその兆候が段々と現れています。例会を連続欠席はもちろん危険信号ですが、例会場などで一人ぼっちでいるで孤立している雰囲気の人には要注意です。お声がけをしましょう。今からアンテナを張って退会防止に務めましょう。

## 「クラブ事務局員の雇用契約書について考えよう」

地区労務担当 廣本慶一 社会保険労務士  
所属：東京四谷ロータリークラブ

クラブ事務局員を雇用する際には、必ず雇用契約書を作成し、労働条件を明確にして本人と合意を交わしてください。ここでは雇用契約書についていくつかのポイントに絞って説明します。

(本来、法令で定める「労働条件通知書」と「雇用契約書」別物ですが、説明を簡潔にするためまとめて扱っています。)

## 1. 無期雇用か有期雇用か

雇用契約には無期雇用と有期雇用があります。有期契約の場合は契約期間が定められているので、更新の際は自動更新を避け、更新手続きを毎回必ず行ってください。

また、有期契約が通算5年を超えると事務局員には無期転換申込権が発生し、本人が申し込みをした場合、次の契約から無期雇用へ切り替わります。

## 2. 有給休暇

有給休暇はフルタイム勤務でない契約でも、毎年勤務日数に応じて付与されますので、本人から申請があった場合には取得させてください。なお年間10日以上付与される事務局員には、1年間に最低5日取得させなければなりません。

## 3. 賃金について

賃金は時給・日給・月給などクラブにより異なると思いますが、法定労働時間（1日8時間）を超える時間外労働には割増賃金が必要です。日給制・月給制でも時間外労働は時給に換算して支払う必要があります。なお、所定労働時間が8時間以下の場合、残業しても1日合計8時間までは通常の時給で計算できます。

## 4. 労働保険の適用

労働保険については、1人でも雇用すれば労災保険への加入が必須であり、週20時間以上勤務する場合は雇用保険の加入が必要です。クラブで加入しているか確認してください。

健康保険・厚生年金保険はクラブの規模や要件に応じて適用されます。

## 5. 退職金

退職金は法律上必須ではなく、支給しない場合はその旨を契約書に明記します。

支給する場合は長期雇用で金額が大きくなる可能性があるため、クラブ財政への影響を踏まえて事前に検討することが求められます。

その他、法律で義務付けられた項目はもちろん、クラブ独自のルールについても契約書に明記しましょう。事務局員との間で認識のずれが生じないようにすることが大切です。

## 第2580地区クラブ数・会員数

2026年1月31日時点の集計結果  
7月1日：3,007名（内女性350名・11.64%）  
1月末日：3,097名（内女性364名・11.75%）  
クラブ数：73クラブ  
今年度入会：203名  
今年度退会：113名  
今年度純増：90名



地区サイト  
中川ガバナー  
メッセージ

## ご厚意に対し、深く感謝申し上げます

マルチプル・ポール・ハリス・フェロー  
8回 鈴木 義雄 【東京東江戸川】  
今西 敦之 【石垣】  
2回 平田 善信 【東京東江戸川】

## ご厚意に対し、深く感謝申し上げます

1回 岩倉 孝雄 【東京東江戸川】  
唐澤 正樹 【東京東江戸川】  
ポール・ハリス・フェロー  
菅原 隆之 【東京東江戸川】  
櫻井 浩一 【石垣】  
米山功労者・メジャードナー  
22回 千葉 嘉胤 【東京新宿】  
20回 荒川 和幸 【東京麹町】  
米山功労者・マルチプル  
18回 須藤 仁 【東京麹町】  
6回 羽鳥 貞雄 【東京臨海東】  
5回 今西 敦之 【石垣】  
3回 津村 政男 【東京臨海東】  
2月2日現在